



COMUNE DI ORIGGIO
Provincia di Varese

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. TRIENNIO 2019/2021

Dotazione attuale

Il Comune di Origgio ad oggi ha un organico effettivo (personale in servizio) composto da n. 22 unità lavorative. La distribuzione del personale in servizio in ragione della categoria giuridica di inquadramento si riepiloga come di seguito:

- categoria giuridica A: nessun dipendente
- categoria giuridica B: n. 7 dipendenti di cui n. 1 part time 83,33%
- categoria giuridica C: n. 7 dipendenti di cui n. 1 in distacco presso la Procura della Repubblica
- categoria giuridica D: n. 8 dipendenti di cui n. 4 titolari di posizione organizzativa.

L'organico effettivo, come sopra rappresentato, è integrato con:

- n. 1 funzionario tecnico con contratto a termine ex art. 110 TUEL, con rapporto di lavoro a tempo parziale di 18 ore settimanali, al quale è attribuita la responsabilità apicale, con relativa posizione organizzativa, del Settore tecnico lavori pubblici, patrimonio e igiene urbana;
- n. 1 funzionario amministrativo in distacco dal Comune di Caronno Pertusella (va), in forza di specifica convenzione sottoscritta dagli enti interessati, con rapporto di lavoro a tempo parziale di 8 ore settimanali, al quale è attribuita la responsabilità apicale, con relativa posizione organizzativa, del Settore finanziario.

È vigente apposita convenzione per la gestione associata del Servizio di Polizia Locale con il Comune di Uboldo (VA), sottoscritta dagli enti interessati. La predetta convenzione è in fase di revisione, con rinegoziazione delle condizioni per la gestione associata del servizio di Polizia Locale sia per quanto

relativo ad aspetti organizzativi e logistici sia per quanto relativo alla compartecipazione dei singoli enti interessati al finanziamento delle spese di gestione del servizio, con particolare riguardo al riparto degli oneri economici per la figura del Comandante responsabile della gestione associata

Riscontro ex art. 33, comma 1, D.lgs. 165/2001

Ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D.lgs. 165/2001 si dà atto che nell'attuale organico del personale dipendente non sussistono situazioni di sovrannumero o di eccedenze del personale in servizio rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente. L'organico necessita di un ampliamento fisiologico in ragione delle crescenti incombenze previste dalla legislazione nazionale e regionale.

Assunzioni obbligatorie (c.d. "categorie protette")

In relazione alla consistenza numerica del proprio organico effettivo, l'ente è tenuto a procedere alla copertura di n. 1 posto riservato alle c.d. "categorie protette" allo stato attuale scoperto. Sono state avviate nel corso dell'esercizio 2018 le relative procedure. Il perfezionamento della relativa assunzione, avverrà nel 2019 con conseguente soddisfacimento dell'obbligo normativo.

Assunzioni programmate nel triennio 2019/2021

Oltre all'assunzione obbligatoria di cui sopra, che riguarda una unità lavorativa da collocare presso l'ufficio di segreteria, per il triennio 2019/2021 sono previste le seguenti nuove assunzioni:

ANNUALITA' 2019

Assunzione di n. 1 Agente di PL (categoria giuridica C) o mediante mobilità volontaria da altro ente o, in subordine, mediante accesso dall'esterno. La recente produzione legislativa nazionale (c.d. "Decreto sicurezza") ha introdotto per gli enti locali la possibilità di procedere ad assunzioni di personale per la PL in deroga ai contingenti numerici (c.d. "spazi assunzionali" disponibili) declinati dalla normativa vincolistica prevista per gli enti locali in materia di assunzioni di personale dall'esterno. Opera, tuttavia, il vincolo sul plafond complessivo della spesa di personale annualmente ammissibile, come definito dall'art. 1, comma 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come novellato dall'art. 3, comma 5-bis, della legge 11 agosto 2014, n. 114 (conversione del D.L. 24 giugno 2014, n. 90). Ai sensi del richiamato disposto normativo, il limite massimo della spesa di personale ammissibile – pari alla media del medesimo aggregato di spesa riferita al triennio 2011/2013 – è annualmente pari ad € 1.004.113,52.

Nel caso specifico riferito all'assunzione di n. 1 Agente di PL in regime di deroga ai contingenti numerici per assunzioni di nuovo personale dall'esterno, opera l'ulteriore vincolo del rispetto del plafond della spesa sostenuta nell'esercizio 2016 per il personale della Polizia Locale.

La nuova assunzione di n. 1 Agente di PL è prevista con decorrenza dal mese di luglio 2019: i relativi oneri retributivi e contributivi, conseguentemente, sono posti a carico del bilancio finanziario dell'esercizio 2019 per n. 6 mensilità. La relativa spesa è a regime dall'esercizio 2020.

ANNUALITA' 2020

È programmata l'assunzione di n. 1 funzionario tecnico (categoria giuridica D) con contratto di lavoro a tempo parziale di 18 ore settimanali, per il coordinamento delle attività del PLIS dei Mughetti. La decorrenza della nuova assunzione in argomento è prevista dal mese di luglio 2020: i relativi oneri retributivi e contributivi, conseguentemente, sono posti a carico del bilancio finanziario dell'esercizio 2020 per n. 6 mensilità. La relativa spesa è a regime dall'esercizio 2021. La relativa spesa è parzialmente neutralizzata dai rimborsi a carico, pro quota, degli altri Comuni aderenti al PLIS dei Mughetti: Comune di Cerro, Comune di Gerenzano e Comune di Uboldo. La quota residua a costo a carico del Comune di Origgio ha impatto minimale sia sugli equilibri complessivi della parte corrente del bilancio, sia con riferimento al rispetto del plafond di spesa di personale ammissibile ai sensi del richiamato art. 1, comma 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come novellato dall'art. 3, comma 5-bis, della legge 11 agosto 2014, n. 114.

ANNUALITA' 2021

Nessuna nuova assunzione programmata.

Eventuale ulteriore turn over

L'eventuale turn over del personale che, nel corso del triennio, dovesse cessare a qualunque titolo il rapporto di lavoro con l'ente, verrà deciso al verificarsi del caso e, comunque, sempre nel rispetto del limite di spesa di personale ammissibile a legislazione corrente. Per le eventuali sostituzioni in turn over verrà sempre privilegiata la soluzione della mobilità volontaria fra enti, ricorrendo in subordine ad assunzioni dall'esterno mediante concorso pubblico.

Esercizio 2019. Riscontro vincoli su spesa di personale

Per l'annualità 2019 la spesa di personale complessivamente – al lordo degli oneri contributivi e dell'IRAP sulle retribuzioni – è stimata in complessivi € 1.079.013,87. La componente rilevante ai fini del riscontro del limite legale della spesa ammissibile è determinata in € 998.119,37, inferiore al limite legale pari ad € 1.004.113,52.

Si riporta di seguito il prospetto di raffronto:

RISCONTRO RISPETTO LIMITE DI SPESA

Oneri retributivi personale di ruolo e non di ruolo ripartiti per centri di spesa	677.943,58
Trattamento retributivo accessorio non ripartito per centri di spesa	20.300,00
Polizia Locale servizio sorveglianza e pattugliamento	9.000,00
Assegni integrativi nucleo familiare	1.303,32
Risorse umane. Rimborsi trasferte	1.000,00
Oneri contributivi personale di ruolo e non di ruolo ripartiti per centri di spesa	187.203,59
Oneri contributivi su trattamento accessorio non ripartito per centri di spesa	4.900,00
Polizia Locale. Previdenza complementare	3.250,00
IRAP su retribuzione personale di ruolo e non di ruolo	55.864,76
IRAP su trattamento retributivo accessorio non ripartito per centri di costo	1.750,00
Buoni pasto per il personale	21.500,00
Convenzione Segreteria Generale (quota competenza Origgio. Oneri lordi)	61.000,00
Convenzione Servizi finanziari (quota competenza Origgio. Oneri lordi)	16.200,00
TOTALE VOCI DI SPESA DI PERSONALE	1.061.215,25
A dedurre:	
Oneri retributivi dipendenti categorie protette (collocamento obbligatorio)	20.711,12
Oneri contributivi dipendenti categorie protette (collocamento obbligatorio)	6.020,49
Rimborso quota a carico Uboldo su oneri retributivi Comandante PL	26.921,17
Rimborso quota a carico Uboldo su oneri contributivi Comandante PL	7.154,81
Rimborso quota a carico Uboldo su IRAP Comandante PL	2.288,30
TOTALE VOCI DI SPESA DA DEDURRE	63.095,89
TOTALE VOCI DI SPESA RILEVANTE EX ART. 557 QUATER PER LIMITE SPESA PERSONALE	998.119,37
LIMITE DI SPESA AMMISSIBILE (art. 1, comma 557 quater, della legge 27 dicembre 2006)	1.004.113,52
SALDO SUL LIMITE DI SPESA	-5.994,15