

Prot. n. 7967/c

31 MAG. 2022



COMUNE DI ORIGGIO

(Provincia di Varese)

Conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa al Dott. Alfredo Pontiggia quale responsabile dell'Area 5, dal 01/06/2022 al 31/12/2024.

IL SINDACO

Premesso che:

- a norma dell'art.13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL., stipulato il 21.05.2018, *"gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato"*;
- ai sensi dell'art. 50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 *"Il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- ai sensi dell'art.109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 *"nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;
- l'art. 17, comma 1, del CCNL stipulato il 21.05.2018 testualmente recita: *"Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13"*.
- l'art. 15 del CCNL del 21 maggio 2018 testualmente recita al comma 1 e 2 *"Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa."*;
- a seguito della sottoscrizione definitiva del CCNL del 21.05.2018, è risultato necessario un intervento di ridefinizione della metodologia relativa alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative istituite dall'Ente, ai sensi della disciplina introdotta dal predetto contratto e delle relative norme di regolamento.

Considerato:

- il verbale a cura del Nucleo di Valutazione nella figura del Dr. Riccardo Giovannetti del 3 gennaio 2022 con cui esprime il proprio parere sulle schede di graduazione delle aree per come articolate dalla G.C. con proprio provvedimento n. 179 del 14/12/2021;

- che con delibera di G.C. n. 1 del 05/01/2022 è stato approvato un nuovo regolamento disciplinante le aree delle posizioni organizzative e delle alte professionalità dando luogo alla contestuale abrogazione degli articoli 24, 27 e 29 del regolamento relativo all'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;
- il nuovo regolamento disciplinante le aree delle posizioni organizzative e delle alte professionalità non è modificativo la metodologia e i punteggi attribuiti nella graduazione delle sei Aree organizzative per come oggetto di proposizione del Nucleo di Valutazione;
- le modalità di conferimento delle posizioni organizzative e delle alte professionalità per come stabilite dall'art. 6 del regolamento disciplinante le aree delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, delibera di G.C. n. 1 del 05/01/2022;
- con deliberazione del C.C. del Comune di Origgio n. 16 del 05/05/2022 e con deliberazione del C.C. del Comune di Uboldo n. 21 del 26/05/2022 è stata approvata la nuova convenzione per la disciplina delle funzioni associate di Polizia Locale e Amministrativa fino al 31/12/2024, prevedendo il riconoscimento al Responsabile di un'indennità di posizione pari a € 16.000,00;

Valutato che il conferimento d'incarico quale Posizione Organizzativa dell'Ente fa discendere le funzioni individuate dall'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000;

DECRETA

1. di attribuire **dal 01/06/2022 fino al 31/12/2024**, data di scadenza della convenzione per il **"Servizio associato di Polizia Locale tra i Comuni di Origgio e Uboldo"**, l'incarico di Posizione Organizzativa al Dott. Alfredo Pontiggia, con l'indennità annuale di posizione prevista dalla stessa convenzione, pari a € 16.000,00;
2. di dare atto e di stabilire che la retribuzione di risultato verrà erogata in relazione alla percentuale definita annualmente dalla Giunta e in relazione al grado di attuazione degli obiettivi assegnati ed al comportamento organizzativo;
3. di dare atto che il presente provvedimento è suscettibile di revoca in corso di esercizio secondo le norme vigenti.

DISPONE

che il presente provvedimento:

- sia notificato alla posizione organizzativa;
- sia comunicato al Segretario di Origgio
- sia pubblicato sul sito istituzionale dell'ente;
- sia comunicato nelle forme di rito alle R.S.U. ed alle OO.SS.

Firmato per accettazione
Il 31 MAR 2022
Dr. Alfredo Pontiggia



Il Sindaco
Dr. Evasio Regnicoli

Evasio Regnicoli