



Comune di Caronno Pertusella (VA)
Piazza A. Moro 1

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
420	23/07/2020
Proposta Numero 473	

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

PROGRAMMAZIONE, FINANZE, TRIBUTI

OGGETTO:	ASSUNZIONE N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CATEGORIA C) VINCITORE DEL CONCORSO PUBBLICO GESTITO IN FORMA UNIFICATA CON IL COMUNE DI ORIGGIO (VA).
-----------------	---

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO che:

- la Giunta Comunale del Comune di Caronno Pertusella (Va), con propria deliberazione n. 115 del 03/08/2019, esecutiva, ha approvato lo schema di convenzione per la gestione in forma unificata con il Comune di Origgio (Va) delle procedure concorsuali per l'assunzione di n. 5 Agenti di Polizia Locale (categoria giuridica C), di cui n. 4 Agenti da inserire nell'organico del Comune di Caronno Pertusella e n. 1 Agente da inserire nell'organico del Comune di Origgio;
- la Giunta Comunale del Comune di Origgio (Va), con propria deliberazione n. 92 del 29/08/2019, esecutiva, ha approvato lo schema di convenzione per la gestione unificata con il Comune di Caronno Pertusella (Va) delle procedure concorsuali per l'assunzione di n. 5 Agenti di Polizia Locale (categoria giuridica C), di cui n. 1 Agente da inserire nell'organico del Comune di Origgio e n. 4 Agenti da inserire nell'organico del Comune di Caronno Pertusella;
- la convenzione di che trattasi, per la gestione unificata delle procedure concorsuali per l'assunzione di n. 5 Agenti di Polizia Locale (categoria giuridica C), con la sottoscrizione in data 27/09/2019 da parte del Segretario Generale del Comune di Caronno Pertusella e del Segretario Generale del Comune di Origgio è divenuta esecutiva;
- con determinazione n. 578 del 30/09/2019 è stato approvato lo schema del bando pubblico per il concorso di che trattasi;
- con determinazione n. 788 del 12/12/2019 si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice per il considerato concorso;
- con determinazione n. 411 del 20.07.2020 sono stati approvati i verbali resi dalla Commissione giudicatrice:
 - verbale n. 1 del 12.12.2020: Insediamento della Commissione. Esame delle domande di partecipazione. ammissione degli aspiranti al concorso pubblico;
 - verbale n. 2 del 18.01.2020: Svolgimento prova preselettiva;
 - verbale n. 3 del 08.02.2020: Svolgimento prove scritte;
 - verbale n. 4 del 17.02.2020: Correzione prove scritte;
 - verbale n. 5 del 05.07.2020: Prova orale;
- dalla documentazione rassegnata dalla Commissione esaminatrice risulta vincitrice del concorso in argomento la Sig.ra DEL GROSSO FEDERICA ROSA DONATA:

VISTI:

- l'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ha profondamente innovato la previgente disciplina vincolistica in materia di assunzioni di personale nelle Regioni a statuto ordinario e nei Comuni, correlando la capacità assunzionale di ciascun ente alla sostenibilità finanziaria della propria spesa di personale, espressa in termini di incidenza sull'ammontare complessivo delle entrate correnti;
- il D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione pubblica, 17 marzo 2020, (pubblicato sulla G.U.R.I. n. 108 del 27.04.2020) che dà attuazione alla riforma introdotta dall'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34:
 - a) definendo, in relazione alle individuate classi demografiche, i valori soglia di riferimento dell'incidenza della spesa lorda di personale sul totale delle entrate correnti;

- b) per gli enti virtuosi che si collocano al di sotto dei valori soglia le percentuali consentite di crescita della spesa lorda di personale su base annua, fermo restando il vincolo del valore soglia di riferimento;
- la circolare interministeriale attuativa della nuova disciplina vincolistica in materia di assunzionale introdotta dal D.M. 17.03.2020;
- il Piano di fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, allegato al DUP, Sezione operativa (SeO) 2020/2022, approvato in sede consiliare;

CONSIDERATO che:

- il Comune di Caronno Pertusella, ai sensi del richiamato D.M. 17 marzo 2020, è ente virtuoso nel quale la spesa lorda di personale (dato di rendiconto 2019) è ampiamente inferiore al valore soglia della classe demografica di appartenenza relativamente all'incidenza sulla media delle entrate correnti del triennio 2017/2019 al netto degli accantonamenti al FCDE per le entrate correnti di competenza a bilancio 2019 (Missione 20, Programma 20.02, Titolo 1);
- la Giunta Comunale, nella seduta del 22.07.2020, con proprio provvedimento, ha formalmente riapprovato il Piano di fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, confermando nei suoi contenuti il documento allegato DUP, Sezione operativa (SeO) 2020/2022 ed evidenziando che la spesa lorda di personale declinata dal riapprovato Piano triennale 2020/2022:
 - per ciascuna annualità del triennio di bilancio, tenendo conto delle nuove assunzioni programmate e delle previste cessazioni di rapporti di impiego in essere, rispetta ampiamente i nuovi vincoli definiti dal richiamato D.M. 17 marzo 2020;
 - è oggettivamente sostenibile in funzione del rispetto dei vincoli strutturali di bilancio e degli obiettivi di finanza pubblica;
- il provvedimento di formale riapprovazione del Piano triennale 2020/2022 del fabbisogno di personale è assistito da parere favorevole dell'Organo di revisione contabile che, ai sensi di legge, assume valore di asseverazione dell'effettiva sostenibilità della spesa conseguente;
- nel Piano triennale 2020/2022 del fabbisogno di personale, formalmente riapprovato, è confermata la priorità dell'assunzione, nel corso dell'esercizio 2020, di n. 2 Agenti di Polizia Locale;

DATO ATTO che il Comune di Caronno Pertusella:

- ha regolarmente approvato, in sede consiliare, il bilancio di previsione per il triennio 2020/2022, con la documentazione contabile allegata e le previste relazioni di legge, entro il 31.12.2019;
- ha approvato, in sede consiliare, il rendiconto della gestione dell'esercizio 2019, con il complesso della documentazione contabile allegata e le relative relazioni di legge;
- nell'esercizio 2019 ha ampiamente rispettato gli obiettivi finanziari di saldo declinati dal D.M. MEF 01.08.2019, conseguendo, a fine esercizio, un saldo finanziario largamente positivo sia in termini di "equilibrio di competenza" che di "equilibrio di bilancio" e di "equilibrio complessivo";
- nell'esercizio 2019 ha ampiamente rispettato i vincoli per la spesa di personale come previsti dalla normativa vigente per l'annualità 2019 (art. 557 quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, legge n. 11 agosto 2014, n. 114);
- è adempiente rispetto alla trasmissione alla BDAP del bilancio di previsione 2020/2022, del rendiconto della gestione dell'esercizio 2019 e del bilancio consolidato di gruppo dell'esercizio 2018, completi della relativa documentazione contabile analitica e delle relazioni di legge;

RISCONTRATO, pertanto, che:

- nulla osta all'assunzione nel ruolo organico del personale dipendente del Comune di Caronno Pertusella della vincitrice del concorso, gestito in forma unificata con il Comune di Origgio, per l'assunzione di n. 5 Agenti di Polizia Locale;
- la spesa conseguente all'attivazione del nuovo rapporto di impiego è regolarmente prevista nel bilancio finanziario per il triennio 2020/2022, con allocazione alla Missione 03 (Ordine pubblico e sicurezza), Programma 03.01 (Polizia locale e amministrativa), Titolo 1 (Spese correnti), Macroaggregato 01 (Redditi da lavoro dipendente) e Macroaggregato 02 (Imposte e tasse a carico dell'ente);

DETERMINA

1. ASSUMERE con decorrenza 01.09.2020 e con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, la Sig.ra DEL GROSSO FEDERICA ROSA DONATA, vincitrice del concorso pubblico, gestito in forma unificata con il Comune di Origgio, per l'assunzione di n. 5 Agenti di Polizia Locale;
2. PRECISARE che la neoassunta:
 - viene inquadrata in categoria giuridica C, posizione economica di ingresso nella categoria C1, profilo professionale di Agente di Polizia Locale;
 - viene assegnata al Settore Polizia Locale e Protezione Civile, nel quale opererà con compiti di Agente di Polizia Locale e riporto diretto agli Ufficiali di Polizia Locale (Comandante e Vice Comandante del Corpo di Polizia Locale di Caronno Pertusella);
 - è soggetta al rispetto integrale delle disposizioni del Codice di comportamento del personale dipendente del Comune di Caronno Pertusella e del Regolamento del Corpo di Polizia Locale di Caronno Pertusella;
 - acquisisce il diritto agli istituti previsti dal CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali che disciplina il rapporto di impiego e assume tutti i doveri definiti ex lege per i pubblici dipendenti;
 - acquisisce il diritto al trattamento economico previsto, per la posizione economica ed il profilo professionale di inquadramento, dal richiamato CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali, nonché ad ogni altro istituto economico definito in sede di contrattazione decentrata e applicabile del personale del Corpo di Polizia Locale;
 - è soggetta ad un periodo di prova di mesi 6 decorrenti dalla data di immissione in servizio, decorsi i quali, senza espressa valutazione negativa e formale contestazione di inidoneità rispetto alle mansioni assegnate, si intende definitivo il transito nel ruolo organico del personale del Comune di Caronno Pertusella;
3. DARE ATTO che al presente provvedimento amministrativo farà seguito la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
4. DARE ATTO che il Comune di Caronno Pertusella:
 - ha regolarmente approvato, in sede consiliare, il bilancio di previsione per il triennio 2020/2022, con la documentazione contabile allegata e le previste relazioni di legge, entro il 31.12.2019;
 - ha approvato, in sede consiliare, il rendiconto della gestione dell'esercizio 2019, con il complesso della documentazione contabile allegata e le relative relazioni di legge;

- nell'esercizio 2019 ha ampiamente rispettato gli obiettivi finanziari di saldo declinati dal D.M. MEF 01.08.2019, conseguendo, a fine esercizio, un saldo largamente positivo sia in termini di "equilibrio di competenza" che di "equilibrio di bilancio" e di "equilibrio complessivo";
- nell'esercizio 2019 ha ampiamente rispettato i vincoli per la spesa di personale come previsti dalla normativa vigente per l'annualità 2019 (art. 557 quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, legge n. 11 agosto 2014, n. 114);
- è adempiente rispetto alla trasmissione alla BDAP del bilancio di previsione 2020/2022, del rendiconto della gestione dell'esercizio 2019 e del bilancio consolidato di gruppo dell'esercizio 2018, completi della relativa documentazione contabile analitica e delle relazioni di legge;

5. DARE ATTO, altresì, che

- la spesa conseguente all'attivazione del nuovo rapporto di impiego è regolarmente prevista nel bilancio finanziario per il triennio 2020/2022, con allocazione alla Missione 03 (Ordine pubblico e sicurezza), Programma 03.01 (Polizia locale e amministrativa), Titolo 1 (Spese correnti), Macroaggregato 01 (Redditi da lavoro dipendente) e Macroaggregato 02 (Imposte e tasse a carico dell'ente);
- la spesa conseguente all'attivazione del nuovo rapporto di impiego è oggettivamente sostenibile nel rispetto dei nuovi vincoli per la spesa di personale declinati dal D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione pubblica, 17 marzo 2020, (pubblicato sulla G.U.R.I. n. 108 del 27.04.2020) che dà attuazione alla riforma introdotta dall'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34;

6. DARE ATTO che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97, verrà pubblicato in forma integrale nell'apposita sezione "Bandi e concorsi" di Amministrazione Trasparente.

Firmatario
CONSONNI PAOLO / INFOCERT SPA

Atto firmato Digitalmente