

PROT. N. 11309 /c'
DELL' 1.8.2022

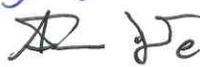


Comune di Origgio

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

ANNUALITA' ECONOMICA 2022

Il giorno ~~01~~ ^{Agosto} luglio 2022, alle ore ~~14,30~~ presso la sala Giunta del Comune di Origgio si sono riuniti le delegazioni di parte pubblica e sindacale ed i rappresentanti lavoratori nelle persone di:

| | |
|-----------------------------------|---|
| PER LA PARTE PUBBLICA: | |
| Presidente- Segretario Generale | dott. Sandro Rizzoni |
| Membro - Resp. Area I | dott.ssa Monica Cardinali |
| Membro, Resp. Area II | dott.ssa Rosaria Matarazzo |
| PER LA PARTE SINDACALE : | |
| C.G.I. L.- PARTE SINDACALE | Gabriella Sierchio  |
| U.I.L.- PARTE SINDACALE | Antonio Durante  |
| R.S.U. | |
| Dott. Enrico Radice |  |
| Dott.ssa Maria Grazia Ricci |  |
| Rag. Papandrea Francesco |  |

Per la sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato integrativo 2022 relativo all'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (Art. 68 e seguenti CCNL del 21.5.2018), relativamente all'annualità 2022 a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione espressa con atto di Giunta Comunale n.82 /2022.



Preliminarmente si dà atto che:

- la Giunta comunale con atto n.73 del 27.06.2022 ha espresso atto di indirizzo per la costituzione del fondo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 67 del CCNL 21.5.2018;
- il responsabile del servizio finanziario con propria determinazione n. 43 del 28.06.2022 in attuazione del precitato atto di indirizzo ha provveduto alla formale costituzione del fondo nel seguente ammontare, come meglio dettagliato nel prospetto allegato:
- € **65.143,74** risorse stabili;
- € **4.956,49** risorse variabili ex art. 67 – comma 4 – incremento 1,2% calcolato sul monte salari 1997;
- € **547,21** una tantum RIA personale cessato nel 2021, per le mensilità non erogate (art. 67 – comma 3 – lettera D).

Si passa quindi alla definizione globale dell'utilizzo delle risorse come di seguito dettagliato:

| COMUNE DI ORIGGIO | | |
|--|---|------------------------|
| COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE STABILI | | |
| ANNO 2022 | | |
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO IN EURO |
| | Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 | € 57.427,55 |
| TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO | | € 57.427,55 |
| | recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato (ART. 67 COMMA 2 LETT. C CCNL 21.5.2018) | €4.287,01 |
| CCNL 21.5.2018 | art. 67 comma 2 lettera b ccnl 2018 - differenza incrementi retributivi a regime per le progressioni orizzontali | € 1.681,98 |
| CCNL 21.5.2018 | art. 67 comma 2 lettera a ccnl 2018 - incremento di €83,20 su base annua per dipendente in servizio al 31.12.2015 | € 1.747,20 |
| ART. 9 D.L. 78/2010 | riduzione fondo per cessazioni anno 2013 (1,85%) sul fondo 2010 | - € - |
| ART. 1 - COMMA 236 L 208/2015 | riduzione fondo per cessazioni anno 2016 tenuto conto del personale assumibile | - € - |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI | | € 65.143,74 |



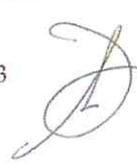
| COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE VARIABILI | | |
|--|---|--------------------|
| ANNO 2021 | | |
| | Art. 67 comma 4 CCNL 21.05.2018 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € 926.715,35 - quota destinata: 1,2% (importo massimo destinabile 11.120,58) ora art. 67 - comma 4 - CCNL 21.5.2018 | € 4.956,49 |
| | quota una tantum relativa a RIA personale cessato nell'anno 2021 per la parte non erogata . ART.67 co.3 Lett.D ccnl 21.5.2018 | € 547,21 |
| | Art.67 comma 3 lett. e) Risparmi da utilizzo straordinari | € 390,32 |
| | Art.67 comma 3 lett. f) Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria | € 200,00 |
| | Art.68 comma 1 Residui anni precedenti risorse stabili | € 1.436,88 |
| | TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI | € 7.530,90 |
| TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE | | €72.674,64 |
| | Di cui assoggettati a limite 2016 | €67.418,26 |
| | LIMITE FONDO 2016 | €63.466,97 |
| | Riduzione per rispetto limite 2016 | -€ 3.951,29 |
| TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE | | € 68.723,35 |

FONDO PRODUTTIVITA' 2021 COSTITUITO IN € 68.723,35

| | IMPIEGHI | TOT. MASSIMO ANNUO |
|---|--|---------------------------|
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI | Progressione economica orizzontale carico fondo | € 31.306,99 |
| | Progressione economica orizzontale 13° carico fondo | |
| IND. COMPARTO | indennità di comparto quota fondo | € 12.276,93 |
| IND. CONDIZIONI LAVORO | ind. Condizioni lavoro art. 70-bis maneggio valori (uff.demografici,economio, uff.tecnico) | € 1.484,00 |
| | ind. Condizioni lavoro art. 70-bis ex disagio (messo) | € 925,20 |
| IND. ART. 70 QUINQUIES COMMA 2 | ind.Art.70quinquies c. 2 (ex art.17 c. 2 lett. I (2 anagrafe e 1 messo) | € 900,00 |
| IND. ART. 56-QUINQUIES | ind. Art. 56-quinquies (servizio esterno n. 3 agenti p.l.) | € 3.648,00 |
| IND. TURNO P.L. | ind. Turno maggiorazione 10% n. 3 agenti p.l. | € 6.554,56 |
| NOTIFICHE MESSO | incentivo notifiche messo anno 2022 art. 67 comma 3 lett. F | € 200,00 |
| | | |
| TOT. IMPIEGHI ASSEGNATI COME DA CCDI | | € 57.295,69 |
| TOT. FONDO COSTITUITO | | € 68.723,35 |





3


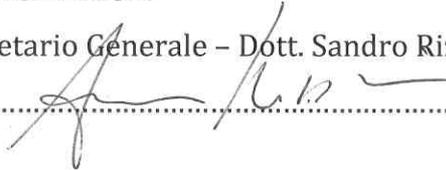
| | | |
|---|---|-----------|
| Parte libera per Produttività Personale NO P.O. anno 2022 | € | 11.427,66 |
| DI CUI 75% PROGRESSIONI 2022 | € | 8.570,75 |
| DI CUI 25% PRODUTTIVITA' NO P.O. 2022 ED EVENTUALI RISPARMI DA NUOVE PROGRESSIONI | € | 2.856,92 |

| | | |
|-------------------------|----|-----------|
| Fondo P.O. 2022 | € | 69.576,67 |
| Esclusione ex dl 135/18 | -€ | 6.360,68 |
| Tot. Fondo P.O. 2022 | € | 63.215,99 |

| | Parte variabile a destinazione vincolata non soggetta al limite | TOTALE ANNUO |
|---|--|--------------|
| art. 113 D.L. 50/2016 | INCENTIVI TECNICI 2022 | € 20.000,00 |
| delib. 5/2019 sez. Autonomie Cortei dei Conti | PROGETTO POLIZIA LOCALE finanziato con CDS | € 10.000,00 |
| QUOTE EXTRA FONDO | STRAORDINARI PERSONALE NO P.O | €10.497,21 |

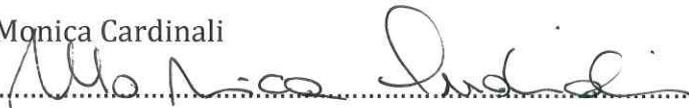
PER LA PARTE PUBBLICA:

Presidente, Segretario Generale – Dott. Sandro Rizzoni



Membro Responsabile Area 1 Affari Generali- Programmazione

Dott.ssa Monica Cardinali



Membro, Responsabile Area 2 Economico- Finanziario-Risorse umane

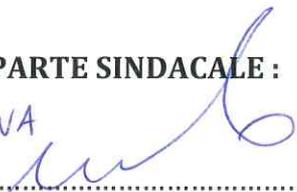
Dott.ssa Rosaria Matarazzo



PER LA PARTE SINDACALE :

per la RSU:

FP C.G.I. L. VA



U.I.L.

