

Comune di Origgio

Revisore unico

Verbale 18/2023 del 11/10/2023

Oggetto: Aggiornamento sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 Approvato con deliberazione di G.C. n. 30 del 27.03.2023 e successivamente modificato con deliberazione di G.C. n. 77 del 10.07.2023.

VISTA la documentazione presentata dal Comune di Origgio composta dalla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 11 Ottobre 2023, unitamente all' allegato;

VISTO che la proposta di deliberazione è provvista del parere di regolarità contabile e copertura finanziaria, espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 dal responsabile dell'area Dottoressa Rosaria Matarazzo;

VISTO che la proposta di deliberazione è provvista del parere di regolarità contabile e copertura finanziaria, espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 dal responsabile dell'area Dottoressa Monica Cardinali;

VISTO Il Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2023-2025;

VISTO L'art. 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO il nuovo metodo di calcolo delle capacità di assunzione completamente rinnovato dal Decreto Legge 34/2019 articolo 33 e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020;

PRESO ATTO che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina il Comune si pone al di sotto del primo valore soglia secondo la classificazione indicata dal DPCM all'art. 4, tabella 1;

PRESO ATTO come risulta dal Piano Triennale di fabbisogno personale 2023-2025 che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del valore di soglia di spese personale su entrate correnti e precisamente nella percentuale del 17,93%;

PRESO ATTO che per l'anno 2023 la spesa del personale è quantificabile in euro 1.171.514,14, inferiore al tetto massimo della spesa personale prevista per l'anno 2023 pari ad euro 1.173.028,53;

CONSIDERATO che l'Ente rispetta tutti i parametri previsti dalla vigente normativa al fine dell'assunzione di personale a qualsiasi titolo;

RILEVATO che il costo della dotazione organica così come definito si muove entro limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006, con le deroghe previste dall'art. 7 del DPCM 17 marzo 2020;

CONSIDERATO che a seguito della ricognizione disposta in attuazione all'art. 33 D. Lgs. 165/2001 con la programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

VISTO il nuovo piano occupazionale 2023-2025 a modifica e integrazione del precedente inserito nel PIAO 2023/2025, predisposto sulla base della nuova dotazione organica e della normativa di riferimento;

PRESO ATTO che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva delle spese di cui all'art. 19, comma 8, della legge 448/2001 e dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;

PRESO ATTO che l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'art. 1 commi 557 e seguenti, della legge 296/2006 e dell'art. 3, comma 5, D.L. 24/06/2014, n. 90 e dal DM 17.03.2020;

PRESO ATTO che la spesa trova del personale trova copertura nei singoli capitoli inerenti alle retribuzioni del personale dipendente che fa carico al bilancio di previsione pluriennale 2023-2025,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Per la modifica del piano integrato di attività e organizzazione PIAO 2023-2025 sezione 3 sottosezione 3.3-Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale.

Gallarate, 11 ottobre 2023

Il Revisore Unico

Treccate dott. Rag. Maria Lorena Carla

Sottoscritto digitalmente