

Comune di Origgio

Revisore unico

Verbale 17/2024 del 16/10/2024

OGGETTO: RETTIFICA COSTITUZIONE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2024.

Visti:

- Il DUP Sezione Strategica 2020-2025 – Sezione Operativa 2024-2026, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 20/11/2023;
- Il Bilancio di previsione 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 20/11/2023, nonché tutte le successive variazioni approvate dagli organi competenti ai sensi dell'articolo 175 del D.Lgs. n. 267/2000;
- Il PEG 2024-2026 (parte finanziaria), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 15/12/2023, con il quale sono state attribuite ai responsabili competenti le dotazioni finanziarie necessarie per la gestione, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché tutte le successive variazioni approvate dagli organi competenti ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000;
- Il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 31/01/2024;
- La determinazione n. 52/2024 del 7 ottobre 2024 dell'area II;

Preso atto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021 – sottoscritto in data 16.11.2022;

preso atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 07/12/2022 con la quale è stata costituita la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022;

preso atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 19/07/2024, avente ad oggetto "Personale non dirigente - fondo risorse decentrate per l'anno 2024: indirizzi per la costituzione; direttive per la contrattazione decentrata integrativa", con la quale sono stati impartiti gli opportuni indirizzi e le necessarie direttive per la conduzione del negoziato decentrato relativamente alla definizione dell'accordo integrativo per la parte economica 2024;

preso atto della determinazione n. 40 del 19.07.2024 con la quale è stato costituito il fondo del trattamento accessorio anno 2024;

preso atto che occorre rettificare la determinazione sopra indicata apportando le seguenti modifiche al fondo salario accessorio 2024 precedentemente costituito:

- importo pari ai differenziali stipendiali del personale inquadrato nella categoria giuridica B3 e D3 (art. 79 c. 1-bis), nello specifico pari ad € 8.804,46 (precedente importo) rettificato in € 12.864,15 (nuovo importo) – risorse stabili non soggette al limite;
- rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria - art. 79 comma 2 - ex art. 67 comma 3 lettera f € 230,95 (precedente importo) rettificato in € 260,00 (nuovo importo) – risorse variabili soggette al limite;

preso atto che, a seguito delle rettifiche, l'importo consolidato è di € 54.466,97 deve essere incrementato dei definitivi importi sotto riportati:

con decorrenza dall'annualità 2019 di un importo, su base annua, pari ad 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (art. 79 c. 1 lett. a - ex art. 67 c. 2 lett. a), nello specifico pari ad € 1.747,20 (risorse non soggette al limite 2016);

di un importo pari alle differenze tra gli incrementi tabellari a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (art. 79 c.1 lett. a - ex art. 67, c. 2, lett. b), nello specifico pari ad € 1.681,98 (risorse non soggette al limite 2016);

dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (art. 79 c. 1 lett. a - ex art. 67 c.2 lettere C e D), nello specifico pari ad € 6.059,95;

con decorrenza dall'annualità 2021 di un importo, su base annua, pari ad € 84,50 per le unità in servizio alla data del 31.12.2018 (art. 79 c. 1 lett. b), nello specifico pari ad € 1.859,00 (risorse non soggette al limite 2016);

di un importo pari agli incrementi degli stipendi tabellari (art. 79 c. 1 lett. d), nello specifico pari ad € 2.481,11 (risorse non soggette al limite 2016);

di un importo pari ai differenziali stipendiali del personale inquadrato nella categoria giuridica B3 e D3 (art. 79 c. 1-bis), nello specifico pari ad € 12.864,15 (risorse non soggette al limite 2016);

Risorse fondo trattamento accessorio

	2024
Importo unico consolidato	54.466,97
Incremento art. 79 c. 1 ex art. 67, comma 2, lettera a)	1.747,20
Incremento art. 79 c. 1 ex art. 67, comma 2, lettera b)	1.681,98
Incremento art. 79 c. 1 ex art. 67, comma 2, lettera c)	6.059,95
Incremento art. 79 c. 1 lettera b	1.859,00
Incremento art. 79 c. 1 lettera d	2.481,11
Incremento art. 79 c. 1-bis	12.864,15
TOTALE	81.160,36

Preso atto che l'importo complessivo delle risorse stabili, come sopra illustrato, ammonta ad € 81.160,36, di cui € 60.526,92 quali risorse soggette al limite 2016 ed € 20.633,44 quali risorse non soggette al limite 2016;

preso atto che gli incrementi di parte variabile, stabiliti dal CCNL 2019-2021 e dagli indirizzi dettati dalla Giunta Comunale alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, ammontano a complessivi € 36.649,24, di cui € 11.716,12 quali risorse soggette al limite ed € 24.933,12 quali risorse non soggette al limite, così suddivisi:

- € 260,00 quale importo stimato per rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria - art. 79 comma 2 - ex art. 67 comma 3 lettera f);
- € 4.956,49 relativi a integrazione componente variabile sino a importo massimo del 1,2% del monte salari 1997 – art. 79 comma 2 lett. b – ex art. 67 comma 3 lettera h);
- € 6.250,00 quali proventi violazioni CDS per il finanziamento dell'incremento del servizio esterno di P.L. – art. 79 comma 2 lett. a);

€ 1.420,48 quale quota relativa allo 0,22% del monte salari anno 2018 – art. 79 comma 3 – risorse non soggette al limite;

€ 8.000,00 quale importo stimato per incentivi funzioni tecniche – art. 113 del D. Lgs. N. 50/2016 e s.m.i., art. 79 comma 2 lett. a ex art. 67 comma 3 lettera c – risorse non soggette al limite;

€ 2.000,00 quale importo per censimento ISTAT - art. 79 comma 2 lett. a ex art. 67 comma 3 lettera c – risorse non soggette al limite;

€ 10.000,00 quale quota relativa ad un progetto finanziato con le quote di proventi da sanzioni al Codice della Strada per il miglioramento della sicurezza, nel rispetto delle condizioni previste dalla Corte dei Conti sezione autonomie n. 5/2019 – art. 79 comma 2 lett. a – risorse non soggette al limite;

€ 249,63 quale quota aggiuntiva costituita da importi mensili residui della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam di personale cessato nell'anno in corso – art. 79 c. 2 lett. A ex art. 67 comma 3 lett. D;

€ 1.135,45 quale risparmio da utilizzo straordinari anno precedente – art. 79 c. 2 lett. D ex art. 67 c. 3 lett. E – risorse non soggette al limite;

€ 2.377,19 quali economie del fondo anno precedente – ex art. 68 c.1 – risorse non soggette al limite.

Preso atto che la somma complessiva di € 43.073,27, che costituisce il fondo del salario accessorio 2024, è da considerarsi a destinazione vincolata le seguenti voci:

€ 260,00 per rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria – quota soggetta al limite;

€ 6.250,00 per il finanziamento incremento importo servizio esterno p.l. – quota soggetta al limite;

€ 1.218,01 per incremento fondo Posizioni Organizzative – quota soggetta al limite;

€ 2.481,11 per differenziali stipendiali – quota non soggetta al limite;

€ 12.864,15 per differenziali B3/D3- quota non soggetta al limite;

€ 8.000,00 per incentivi tecnici – quota non soggetta al limite;

€ 2.000,00 per censimento – quota non soggetta al limite;

€ 10.000,00 per eventuali risorse aggiuntive per il miglioramento della sicurezza – quota non soggetta al limite.

ritenuto che il totale delle risorse soggette al limite 2016 (risorse stabili e risorse variabili) ammonta a € 72.243,04 al quale bisogna applicare la riduzione prevista per il rispetto del limite del fondo 2016 (il quale era stato determinato in € 63.466,97) quantificata in € 8.776,07;

considerato che, a norma del D.L. n. 34/2019, il limite del salario accessorio dell'anno 2016 può essere incrementato per garantire il mantenimento della quota pro-capite 2018 per il personale neo assunto;

preso atto che nell'anno 2018 la quota pro-capite relativa al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 è stata quantificata in € 6.224,53;

preso atto dell'opportunità, come indicato nell'ex art. 33 comma 4 del D.L. 34/2019, dover adeguare il fondo del salario accessorio 2024 moltiplicando la quota pro-capite dell'anno 2018 di € 6.224,53 per numero 25,83 dipendenti in servizio nell'anno 2024, quantificando tale incremento per l'anno 2024 in € 12.940,69;

considerato che, a seguito di tale incremento, il fondo complessivo del salario accessorio da approvare per l'anno 2024, quale parte soggetta al limite, ammonta complessivamente a € 86.628,96 (comprensivo di € 10.221,30 quali risorse non soggette a limite utili per il finanziamento degli istituti) di cui l'importo di € 7.728,01 risulta già essere vincolato, per provenienza di risorse, alle seguenti finalità:

- Notifiche messo € 260,00;
- Incremento servizio esterno € 6.250,00;
- Incremento fondo P.O. € 1.218,01.

considerato che, dati gli indirizzi della Giunta Comunale, la quota complessiva delle risorse fisse e variabili non soggette al limite 2016 ammonta a € 35.345,26 e risulta essere già destinata alle seguenti finalità:

- Differenziali stipendiali € 2.481,11;
- Differenziali B3/D3 € 12.864,15;
- Incentivi tecnici € 8.000,00;
- Censimento ISTAT € 2.000,00;
- Risorse aggiuntive per progetti sicurezza € 10.000,00.

considerato che, l'importo complessivo del fondo è al netto delle risorse destinate alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario (consolidato dell'anno 2017 quantificato in € 10.497,21 quali somme soggette al limite 2016 – art. 14 CCNL 98/2001, oltre € 9.630,87 quali somme non soggette al limite per straordinario elettorale - art. 39 CCNL 14/09/2000) e delle indennità di posizione e risultato del personale titolare di posizione organizzativa in quanto il Comune di Origgio è privo di figure dirigenziali;

preso atto dell'allegato A, nel quale viene riportato l'ammontare complessivo del fondo da approvare nell'anno 2024 con l'indicazione di tutte le parti che lo compongono e rettificato con le modifiche sopra illustrate;

preso atto dell'opportunità di procedere alla rettifica della costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;

Esprime parere favorevole

alla rettifica della costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 quantificato in complessivi € 86.628,96, comprensivo anche delle risorse stabili e variabili soggette al limite a destinazione vincolata (Allegato A), oltre a € 35.345,26 non soggette al limite, prendendo atto che

- le risorse destinate al finanziamento delle prestazioni di lavoro straordinario sono quantificate, per l'anno 2024, nel limite massimo di € 10.497,21 quale quota soggetta al limite 2016 (precisando che eventuali economie riscontrate a consuntivo sul fondo per le prestazioni di lavoro straordinario confluiranno a rendiconto nell'ammontare complessivo del fondo di cui al punto precedente, destinabili al finanziamento di altri istituti contrattuali relativi al trattamento accessorio del personale dipendente) oltre a € 9.630,87 quale quota relativa allo straordinario elettorale non soggetta al limite;

- l'importo del fondo rispetta l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 a seguito dell'incremento ai sensi dell'ex art. 33 c.4 del D.L. 34/2019;

- gli importi previsti trovano copertura negli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2024-2026.

Il revisore unico
Trecate dott. rag. Maria Lorena Carla
Sottoscritto digitalmente

