

COMUNE DI ORIGGIO

Provincia di Varese

Nucleo di Valutazione

*Alla c.a .del Sindaco
del Segretario Comunale
e p.c. alle Elevate Qualificazioni*

Verbale n. 3 del 5 maggio 2025

Il giorno 5 maggio 2025, in sede separata, si è riunito il Nucleo di Valutazione sul seguente ordine del giorno:

1. referto conclusivo anno 2024

il Nucleo di valutazione

- ▲ **premessso** che l'art 7 del Dlgs. 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento un Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ▲ **premessso** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ▲ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ▲ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs. 150/09 s.m.i. definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale dei collaboratori sia collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.
- ▲ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- ▲ **visto** il Piano delle Performance / Peg – sottosezione 2.2 del PIAO e conseguente pesatura degli obiettivi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 28/2024 di cui il verbale n. 1/2024 del Nucleo di valutazione;

- ▲ **preso atto** delle consuntivazioni prodotte dalle EQ e dal Segretario Generale e delle motivazioni dettagliate;
- ▲ **visti** i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dall'attività istituzionale e dagli obiettivi;
- ▲ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto.
- ▲ **invita** l'Ente per il prossimo futuro a seguire le indicazioni fornite in merito alla predisposizione di opportuni obiettivi relativi a:
 - prevenzione della corruzione e promozione della trasparenza;
 - rispetto dei tempi medi di pagamento
 - inclusione ed accessibilità
 - formazione continua

DEFINISCE

Il grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano delle performance 2024 – 2026, sottosezione 2.2 del PIAO come da allegato 1 del presente verbale.

Nucleo Indipendente di Valutazione

Elisabetta Pandolfo

